



*un Centre de Formation
Professionnel aux Métiers
de l'Informatique.*

- *Cloud*
- *Systemes*
- *Réseaux*
- *Sécurité*

Devenez PMP

Acquérez les Techniques Avancées de
Gestion de Projet et Assurez la Réussite
de Chaque Phase de Projet



Team Management



Processus



Sens des Affaires

Nos Contacts :



info@grub-it.com



www.grub-it.com



(+237) 650 46 00 15 / 656 13 78 14



123, Mobil Essos. BP 2862 Yaoundé - Cameroun

Présentation

La formation PMP® est un investissement stratégique pour les chefs de projet souhaitant valoriser leur expertise et accéder à des postes à responsabilité. Elle combine rigueur académique (PMBOK®) et adaptabilité aux réalités du terrain (agilité, hybridation), tout en offrant un réseau professionnel international.

Cette formation internationale vous donne des compétences avancées en matière de leadership, de gestion d'équipe, de gestion des processus et des priorités commerciales; pour diriger des projets professionnels dans n'importe quel secteur.

• Objectifs de l'Atelier

Quelques uns des objectifs visés par ce cours sont :

- **Gérer efficacement les conflits** au sein d'une équipe de projet ;
- **Négocier des accords de projet** ;
- Collaborer avec **les parties prenantes** du projet ;
- Identifier, analyser, quantifier, **limiter et gérer les risques** ;
- **Gérer les modifications apportées au projet** au travers des processus de surveillance et de maîtrise

• **Mode de Formation** : Ce cours dispensé en Français est disponible à Distance sous forme de Classe Virtuelle, et en Centre pour les Entreprises.

• **Méthodes Pédagogiques** : Il est composé de Cours et d'Exercices; une Inscription à l'Examen PMP®; un Support en français, des Kits de préparation (examens blancs), etc.

• Public Admis

- Chefs de Projets
- Coordinateur de Programme
- Membre d'Équipe de Projet

Plan du Cours

Module 1 : Environnement Commercial

- 1.1 : Les Fondements de la Gestion des Projets
- 1.2 : Alignement Stratégique, Bénéfices et Valeur du Projet
- 1.3 : Culture Organisationnelle et Gestion des Changements
- 1.4 : Gouvernance et Conformité du Projet

Module 2 : Démarrage du Projet

- 2.1 : Identification des Parties Prenantes
- 2.2 : Formation de l'Équipe Projet
- 2.3 : Établissement de la Compréhension Commune
- 2.4 : Définition de l'Approche du Projet

Module 3 : Planification du Projet

- 3.1 : Planification Globale du Projet
- 3.2 : Périmètre du Projet et Contenu du Produit
- 3.3 : Planification de l'Échéancier, des Ressources, du Budget, des Risques et de la Qualité
- 3.4 : Intégration de tous les Plans

Module 4 : Direction de l'Équipe Projet

- 4.1 : Développer vos Compétences en Leadership
- 4.2 : Créer un Environnement Collaboratif au sein de l'Équipe et Autonomiser l'Équipe
- 4.3 : Soutenir les Performances des Équipeurs
- 4.4 : Collaborer avec les Parties Prenantes
- 4.5 : Formation, Accompagnement et Mentorat
- 4.6 : Gérer les Conflits

Module 5 : Soutien de l'Équipe Projet

- 5.1 : Mettre en Œuvre l'Amélioration Continue
- 5.2 : Soutenir la Performance et Évaluer la Progression du Projet
- 5.3 : Gérer les Points à Traiter, les Entraves et les Changements

Module 6 : Clôture du Projet / de la Phase

- 6.1 : Clôturer le Projet et la Phase
- 6.2 : Assurer le Transfert des Connaissances